

## דוח פומבי לשנת 2021

לפי סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

שם המעסיק: זוז פאוור בע"מ

אופן פילוח העובדים: חלוקת העובדים והעובדות לקבוצות נעשתה לפי היררכיה ומחלקות, כאשר לפי חלוקה זו קיימות 5 קבוצות עובדים ועובדות.

מס' קבוצה	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע (ברוטו) בין העובדים לעובדות בקבוצה הממוצעת במשרה מלאה	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע (ברוטו) בין העובדים לעובדות במשרה חלקית	חלקיות משרה ממוצעת	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע של כלל הממוצעים/ות בקבוצה (משרה מלאה + חלקית בנרמול למשרה מלאה)	אחוז המועסקים/ות בקבוצה ששכרם/ן נמוך מהשכר (ברוטו) הממוצע החודשי למשרה מלאה בקבוצה	אחוז המועסקים/ות בקבוצה שמשולמת להם/ן השלמה לשכר מינימום
1	עובדים	N/A	100%	N/A	60%	0%
	עובדות	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2	עובדים	17.4%	100%	17.4%	33%	0%
	עובדות	N/A	100%	N/A	17%	0%
3	עובדים	N/A	100%	-19.5%	38%	0%
	עובדות	N/A	75%	N/A	0%	0%
4	עובדים	N/A	80%	N/A	25%	0%
	עובדות	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
5	עובדים	-17.3%	80%	-9.8%	25%	0%
	עובדות	N/A	100%	N/A	13%	0%

### הערות כלליות:

- הנתונים מוצגים ביחס להכנסה החייבת במס לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה.
- כאשר פער השכר הוא לטובת גברים מצויין סימון פלוס (+) וכאשר פער השכר הוא לטובת נשים מצויין סימון מינוס (-).

### ביאורים:

- קבוצה מס' 1 – בקבוצה זו אין עירוב מגדרי (מועסקים עובדים בלבד).
- קבוצה מס' 2 – פער השכר לטובת העובדים במשרה מלאה בקבוצה זו נובע מהבדלי השכלה, תחום העיסוק ואופי התפקיד.
- קבוצה מס' 4 – בקבוצה זו אין עירוב מגדרי (מועסקים עובדים בלבד).
- קבוצה מס' 5 – קיים הבדל בסוגי התפקידים של העובדים/ות המשתייכים/ות לקבוצה זו המשפיע על התגמול לו הם/ן זכאים/ות.